

妇女事务委员会

2022 年 6 月 23 日会议记录

<u>出席者：</u>	陈婉娴女士	(主席)
	刘焱女士	劳工及福利局常任秘书长 (副主席)
	赵丽娟女士	
	禰惠仪女士	
	林惠玲女士	
	林恬儿女士	
	刘仲恒医生	
	李锦霞女士	
	罗婉文女士	
	伍颖梅女士	
	颜吴余英女士	
	彭韵僖女士	
	潘少凤女士	
	岑美霞教授	
	苏咏仪医生	
	谭坚先生	
	蔡晓慧女士	
	崔宇恒先生	
	黄何淑英女士	
	梁松泰先生	社会福利署署长

施伟诚先生

政制及内地事务局助理秘书长（5B）

因事  
缺席者：

吕汝汉教授

Rigam Rai 女士

胡洁莹博士

列席者：

梁振荣先生

劳工及福利局副局长（福利）1

黄凯怡女士

劳工及福利局首席助理秘书长（福利）2

尹梓淇先生

劳工及福利局助理秘书长（福利）2A（秘书）

林恩诺女士

劳工及福利局助理秘书长（福利）2C

陈黄洁明女士

劳工及福利局总行政主任（福利）2

议程  
项目 1：

杨德强先生

民政事务局体育专员

张绮美女士

民政事务局高级康乐事务经理(康乐及体育)2

议程  
项目 2：

冯美凤女士

律政司署理副法律政策专员(政策事务)

孙家熹先生

律政司政府律师

议程  
项目 3：

乔曦博士

香港大学副教授、顾问团队领队

白景崇教授

香港大学教授、数据调查方法

陈凯欣博士	香港大学副教授、低收入中国女性
徐晓君博士	香港大学助理教授、聚焦访谈小组小区研究
汪书华博士	香港大学助理教授、政策研究
Ines HUYNH 女士	香港大学项目研究助理

## 通过上次会议记录

1.1 2021 年 12 月 16 日上次会议记录草拟本无须修改，获主席及委员通过。

### 项目 1: 香港的体育发展 (文件编号：WoC 02/22)

1.2 民政事务局体育专员杨德强先生以投影片向委员介绍香港体育发展的重点项目及最新进展。杨专员指出，中国香港代表队在 2020 东京奥林匹克运动会（奥运）表现卓越，一共取得一面金牌、两面银牌及三面铜牌，亦在 2020 东京残疾人奥运会（残奥）取得两面银牌及三面铜牌。他进一步指出，中国香港代表队在大赛成绩不断进步，例如在过往数届亚运会中取得的奖牌数目一直增加。女性运动员在体育赛事的参与度高，在 2020 年东京奥运、2020 年东京残奥及 2018 年亚运会分别占总运动员数目的 61%、58%及 48%，而她们的表现亦相当出色。

1.3 杨专员续指，特区政府非常重视体育发展，并一直沿着三大策略方向推动香港的体育发展，即体育普及化、精英化和盛事化，并增加和提升体育及康乐设施，鼓励社会各界合作建立热爱体育的文化。政府 2022-23 年投放体育方面的经常性开支超过 68 亿，在过去十年间增加了 122%。自 2017 年起，政府已拨出超过 600 亿元的新资源推动体育发展，包括投放 320 亿元发展「启德体育园」、投放 200 亿元在「体育及康乐设施五年计划」（「五年计划」）、向「精英运动员发展基金」注资 60 亿元、投放 10 亿元推行「香港体育学院新设施大楼计划」及向「艺术及体育发展基金（体育部分）」注资 10 亿元，并于 2019 年增拨 5 亿元推行「体育盛事配对资助计划」，以及推动其他队制运动、残疾人士体育活

动、地区体育活动资助计划等。

1.4 在推动体育普及化方面，政府持续在不同地区（尤其是新发展区及人口增长的地区）增加康乐及体育设施，以满足香港市民的需求，包括预留 200 亿元展开 26 个新增和改善康体设施的项目，当中 21 个已获立法会批准拨款。政府会继续推展其余项目，并正具体构思将来如何进一步增加体育设施。此外，2021-22 年度《财政预算案》宣布预留 3 亿 1,800 万元，推行「提升足球场设施五年计划」，包括大幅增加五人足球场、改建现有球场以成为 11 人标准足球场，以及加快更换足球场上的人造草皮，以符合国际标准。

1.5 为了鼓励市民在疫情下多做运动，康乐及文化事务署（康文署）特别推出「寓乐频道」一站式网上资源中心，让市民可以在家收看各类运动示范短片，以及以互动形式参与网上体育训练课程。「寓乐频道」的短片已录得接近 2,100 万总浏览次数。其他推动体育普及化措施包括小区及学校体育活动、全民运动日、全港运动会及全港小区体质调查。根据统计，康文署于 2016 至 2021 年举办的体育活动中，女性参加者的比率持续达到或超过一半。

1.6 为支持足球发展，政府过去多年一直透过「凤凰计划」、「五年策略计划」及「展望 2025 策略计划」向香港足球总会（足总）提供拨款。在 2021-22 年度，政府批出 3,301 万元拨款供足总推行不同足球发展项目。在女子足球方面，足总有效增加了女性参与足球的机会，而 2015-16 年度及 2019-20 年度女子足球的参与人数均超标。政府亦已于 2018 年 1 月开展「队际运动五年发展计划」，向 8 个亚运队际项目的相关体育总会提供额外资源，制定和推行代表队训练计划，并为香港代表队队

员提供支持，协助球队循序渐进提升水平及成绩，令他们有机会晋身精英项目。其中，女子曲棍球在刚过去的亚运外围赛取得第一名并将进军杭州亚运；而男子手球队亦在过往数年取得突破性的佳绩。

1.7 至于推动本地体育精英化方面，香港体育学院（体院）是香港的精英体育培训中心，为本地精英运动员提供直接财政资助及全面支持服务。现时体院有约 1 200 名运动员（包括全职运动员约 535 人）、20 项「A 级」精英运动项目及 6 项「A 级」精英残疾运动项目。千多名运动员的男女比例相若，而教练则仍然以男性为主。在「精英运动员发展基金」的拨款下，体院的年度预算由 2016-17 年度的约 5.2 亿元增加 73.1% 至 2022-23 年度的约 9 亿元。政府亦透过体院向运动员发放直接财政资助，最高水平的全职运动员每月可获 50,000 元的财政资助，而在大型运动会获得奖牌的精英运动员更可获额外颁发现金奖励。体院也为精英运动员提供精英训练及比赛支持，包括体适能、运动科学、运动医学等。政府亦已落实增加奖学金支持运动员双轨发展，支持运动员修读学士学位以上的课程，并与本地大专院校合作，为运动员提供更具弹性的学习安排，让他们在退役时更易转型。

1.8 同时，政府致力推动香港成为国际体育盛事之都，于 2004 年设立「M」品牌计划，以配对拨款和直接补助金支持本地体育总会举办大型体育活动。为了加强对体育总会举办国际体育赛事的支持，政府已作出检讨并于 2019 年拨款 5 亿元推行全新的「体育盛事配对资助计划」，鼓励商界提供更多赞助以促进本地举办更多高水平的赛事，例如早前的单车世界杯、香港网球公开赛等。杨专员续指，现有的大型体育场馆均于八至九十年代落成，设计已不符合国际体坛目前的需要。面对举办大型赛事时场地不足的问题，立法会财务委员会于 2017 年 6 月下旬通过

启德体育园约 319 亿元建造工程的拨款申请，而工程已于 2019 年 2 月展开。落成后的启德体育园将提供现代化和多用途的体育和休憩设施，当中包括可容纳约 50 000 名观众、以「东方之珠」为设计理念的主场馆，可容纳 10 000 名观众的室内体育馆，以及可容纳约 5 000 名观众的公众运动场等。其他进一步推动体育发展的措施包括加快推进体院新设施大楼计划、设立基金提升运动员竞争力、为退役运动员提供支持、专业化和产业化，以及粤港澳共同承办 2025 年第十五届全国运动会。

1.9 有委员反映疫情下体育设施未能开放，导致教练及运动员流失，因此询问若下一波疫情出现，可否有限度开放部分场地，让运动员保持训练，避免因运动员流失而造成精英运动员培训出现断层。该委员亦留意到康文署的设施不敷应用，故此建议下课后开放学校设施，善用闲置的设施舒缓场地不足的问题。杨专员响应时表示，过去两年政府因疫情关系需要关闭多项表列处所，但已极力争取在疫情缓和之时，容许体育处所比其他类型的处所较早开放，而体育学院亦获得豁免继续营运所有体育设施，加上采取死循环式管理让运动员继续训练。政府会参考过往经验，在保障公共卫生的前提下，与相关体育总会制订方案，在疫情期间尽量为参与不同赛事的运动员提供特别场地进行训练。政府亦已于四年前推行开放学校设施的计划，并向愿意开放有关设施的学校提供每年最多 13 万元的额外资助，涵盖因开放设施而衍生的人手、保安等额外费用。疫情前参与这项计划的学校及相关活动数目不断上升。如情况许可，政府会继续推行这计划，鼓励学校开放可供使用的运动设施。

1.10 就女性参与问题，有委员表示，参与 2020 年东京奥运的中国香港代表队运动员中，女性比例达 61%，远高于国际平均水平。不过，与体育相关管理层（如委员会、领队等）的女性人员比例较低，又引述国

际奥委会有关决策机构中至少 30%管理和领导岗位由女性担任的目标，询问有何措施培育体育事务的女性管理层人才。杨专员回应指，推动专业化亦是体育发展的措施之一，当中包括为运动专业人员提供培训，并希望吸引运动员在退役之后参与专业队伍，以及透过鼓励女性加入相关委员会，吸纳她们的意见。

1.11 有委员关注运动员或会因缺乏商业上的经验而未能恰当地筛选品牌代言，以致影响形象。杨专员响应时表示，体育学院有负责传讯及公关工作的团队，为运动员出席公开活动提供意见及协助，而部分运动员更有聘用经理人或公关公司，处理赞助及公关事宜。

1.12 有委员提出有关残疾运动员的意见，表示根据其个人观察，残疾人运动员的女性比例较低，有部分残疾运动员更出现断层情况。该名委员反映部分人士的意见，闻说早前有一个听障人士国际赛事因缺乏资金而未能成功举办。他又反映特殊学校的残疾人士较易接触运动项目，但融合教育下主流学校的残疾人士则较少接收到有关运动的宣传。杨专员响应指，残疾运动员的男女比例接近，当中不少女性残疾运动员的表现出色。至于委员提及的「亚太区听障运动会」，民政事务局当时有向该赛事提供拨款，但活动最终因社会事件而取消，与缺乏资金无关。

1.13 另外，有委员指出电竞近年在香港发展迅速，加上有报告显示香港有一定数目的电竞运动员，而数码港亦设有全港最大的电竞场地，因此查询电竞与一般体育项目有否衔接空间。杨专员响应指，电竞是一项新兴而受年轻人欢迎的活动，亦是接下来杭州亚运会的其中一个项目，但国际上对电竞的发展仍有不同的意见和争议。他强调推动电竞发展时须要取得平衡，例如订定相关守则，让大众健康有序地参与电竞活动。



他又补充，现时政府向参与亚运电竞项目的运动员与一般运动员所提供的资源一样。

1.14 委员欢迎与体育相关的健康讯息宣传工作，并建议政府探讨与地区康健中心及不同非政府机构合作以举办更多活动。此外，有委员查询政府有否进行调查或推行相关措施处理与运动员性骚扰相关的事宜。就此，杨专员指出，平等机会委员会大约三年前已检视六十多个体育总会制定防止性骚扰守则的情况，而当时超过一半的体育总会已订定相关守则。平等机会委员会一直与体育总会就更新守则保持联系。

## **项目 2：《内地婚姻家庭案件判决(相互承认及强制执行)条例》(文件编号：WoC 03/22)**

2.1 律政司署理副法律政策专员（政策事务）冯美凤女士以投影片介绍《内地婚姻家庭案件判决（相互承认及强制执行）条例》（《条例》）的背景和主要条文。

2.2 冯女士表示，《条例》旨在实施最高人民法院和香港特区政府在 2017 年 6 月 20 日签订的《关于内地与香港特别行政区法院相互认可和执行婚姻家庭民事案件判决的安排》（《安排》），并就以下各项订明机制：

（一）在香港登记和强制执行由内地法院于 2022 年 2 月 15 日或之后在婚姻或家庭案件中作出的判决中的指明命令；（二）在香港承认由内地民政部门于 2022 年 2 月 15 日或之后发出的内地离婚证；以及（三）就香港法院于 2022 年 2 月 15 日或之后在婚姻或家庭案件中作出的判决，申请经核证文本及证明书，以利便判决的一方向内地法院申请承认及 / 或强制执行该香港判决。

2.3 冯女士继续解释《条例》中「内地婚姻或家庭案件判决」所包括的案件类型，以及《条例》下的三类指明命令（即看顾相关命令、状况相关命令及赡养相关命令）。她亦介绍提出登记申请的要求、程序和时间、提出作废申请的程序，以及登记的效果，并就上述不同情况提供例子以作出具体解说。她亦解释了承认内地离婚证及申请香港判决的经核证文本的程序。

2.4 委员欢迎《条例》正式生效。有委员向律政司查询有没有香港法院判决在内地获执行的经验或成功例子，并表示希望了解内地执行有关判决的程度及速度。该委员了解过往香港法庭的判决只能作为内地诉讼中的证据而不具备法律效力。律政司冯女士回应指，《条例》于今年二月才生效。根据资料，司法机构至今曾收到两宗有关香港判决的经核证文本的申请<sup>1</sup>，且未有数据显示有关案件属何类型，而律政司暂时亦未能掌握内地执行香港判决的情况<sup>2</sup>，但相信内地法庭执行判决的速度视乎案件的实际情况，例如能否找到涉案的当事人。律政司会就《安排》及《条例》的落实情况与最高人民法院进行定期沟通。

2.5 有委员表示，根据其经验，相信内地法院在执行香港的判决方面不会有太大的问题，但鉴于许多人关心《条例》在落实时面对的困难，因此建议加强宣传及案例分析，并整合一系列常见问题以供参考。另一委员同意以上观点，认为应透过非政府机构，向市民（尤其是弱势社群）进行更多宣传，让他们明白《条例》可如何协助他们。主席也提议考虑以电视等较大众化的媒介进行宣传。冯女士响应表示政府会持续监察

---

<sup>1</sup> 会议后备注：截至 2022 年 8 月 25 日，司法机构共收到 1 宗登记申请及 4 宗有关香港判决的经核证文本的申请

<sup>2</sup> 会议后备注：北京第四中级人民法院于 2022 年 8 月 11 日，作出了北京市内首宗按《安排》的规定认可香港判决的案件。见：<http://bj4zy.bjcourt.gov.cn/article/detail/2022/08/id/6849191.shtml>。

《条例》落实后的真实个案，并会进行適切宣传。律政司早前已向相关团体（包括社会福利署）举办讲座，而有关婚姻家事条例及相关资料的简单问答已上载至律政司网站上的专题网页供公众浏览。

2.6 此外，委员相信《条例》及《安排》有助减轻妇女承受的压力及伤害，并查询《条例》是否只适用于内地地区。律政司回应指《条例》的实施促使香港和内地两个不同的司法管辖区之间能相互承认判决，实在是一项「一国两制」下的突破，而律政司亦一直与内地联系，密切监察《安排》及《条例》的执行情况。有委员关注会否因内地各省市适用的法例不同而导致一个地区的判决在其他地区不获承认，并建议律政司考虑在相关指引中清楚说明香港妇女在内地遇有需要时如何及应向甚么单位寻求协助。冯女士响应表示，判决一般由当事人户籍所属地方的法院执行。她备悉委员的意见。

### **项目 3: 「妇女选择就业与否的考虑及所面对的困难」顾问研究最终报告 (文件编号: WoC 04/22)**

3.1 主席表示，妇女事务委员会（妇委会）增强妇女能力及培训工作小组已接纳「妇女选择就业与否的考虑及所面对的困难」顾问研究（研究）的最终报告拟稿，而顾问已向妇委会提交最终报告，供委员审议。她邀请负责跟进研究的增强妇女能力及培训工作小组（工作小组）联合召集人崔宇恒先生介绍研究的背景及最新进展。崔宇恒先生指，劳工及福利局接纳妇委会的意见，于 2020 年 10 月委托香港大学作为顾问开展研究，旨在了解女性选择就业与否的考虑及困难，并提出可行建议。工作小组在 2022 年 5 月 18 日的会议上，认为顾问已根据研究目的，完成 56 场持份者咨询、2 889 份问卷调查和与 249 位妇女进行聚焦小组访问，

以及检视了六个与香港相若的城市的政策及最佳范例，并审视相关的本地政策，提出优化现行政策的可行建议及实施优次，从而鼓励目标组之女性参与劳动市场。工作小组决定接纳顾问研究的最终报告拟稿，并建议妇委会考虑接纳最终报告。崔宇恒先生续指，顾问团队今天会以投影片于会议上透过 Zoom 进行汇报，介绍报告中各章节的内容重点及研究发现，以及相关研究发现如何支持顾问按八个政策及服务范畴提出的建议。

3.2 主席邀请顾问加入会议。顾问团队领队乔曦博士以投影片向委员介绍最终报告的主要结果，以及按八个政策及服务范畴提出的相关短期、中期及长期建议。

3.3 委员就顾问的汇报提供意见。增强妇女能力及培训工作小组召集人彭韵僊女士指出，工作小组已于上次会议审阅最终报告拟稿，而顾问已于经修订的最终报告处理委员提出的问题，包括根据迫切性和投资回报为各项建议措施订定优先次序。工作小组认为最终报告已达致研究的目的，故此接纳顾问研究的最终报告拟稿。视乎其他委员的看法，她希望妇委会尽快将最终报告提交政府考虑。

3.4 主席认为最终报告的研究结果反映顾问基于客观资料所作的分析，并已为各项建议排列优次。其他委员亦认同报告涵盖的层面广阔，内容和建议全面。有委员认为不同行业的妇女面对不同的就业困难，但社会整体而言有推动妇女就业的迫切性，从而填补香港人才流失的缺口。在建议的优次方面，有委员认为实施建议时须考虑时机是否合适。有委员认为在疫情的新常态下，实行弹性工作安排的阻力较少，更可让妇女在工作和家庭之间取得更好平衡，因此可以作为其中一项可于短期

实施的建议。

3.5 有委员关注低收入家庭妇女的需要，并表示这些妇女大多因照顾责任而未能工作，须依赖丈夫为收入来源。故此，该委员赞成将提升幼儿托管服务的建议定为较为优先跟进的建议，从而鼓励妇女重投社会工作。另有委员指出鼓励妇女同时兼顾工作及照顾责任，可能反会加重妇女负担，因此认为提升妇女就业方面的重点应该是采取不同措施和提供服务配套，让妇女有选择工作与否的权利。该委员又建议改善家庭政策，宣扬照顾责任应由所有家庭成员共同承担的讯息。

3.6 主席表示留意到顾问在进行研究期间走访了许多妇女团体，故此感谢顾问团队的努力，为释放妇女劳动力这个受各界关注的议题提供了多项值得参考的建议。

3.7 主席邀请顾问团队离开会议，并邀请委员就是否接纳研究的最终报告进行内部讨论。委员一致同意妇委会通过及接纳顾问研究的最终报告，以及由秘书处在会后把最终报告提交政府考虑。主席再一次感谢各委员提出的意见和付出。

#### **项目 4: 妇女事务委员会工作小组的进度报告 (文件编号：WoC 05/22)**

4.1 妇委会辖下四个工作小组的联合召集人或代表在会议上报告工作进度如下：

##### **(一) 缔造有利环境工作小组**

4.1.1 宣传《消除对妇女一切形式歧视公约》（《公约》）的卡通小册子

的更新版本已完成印制，并分发予妇女团体及各界别的性别课题联络人。另外，工作小组亦在 2 月的会议通过《公约》活动册的拟稿，秘书处正与政府物流服务署跟进印刷工作。

4.1.2 随着推广《公约》的动画短片、活动册，以及卡通小册子等教材陆续完成，工作小组早前建议向学校宣传及分发教材，并举办到校讲座向学生宣传《公约》。秘书处已根据工作小组的意见，委聘服务承办商举办到校讲座，向学生推广《公约》有关提倡有关男女平等、避免性别定型等关键信息。获委聘的服务承办商将负责统筹整项计划，包括设计讲座课程、联络学校以制订到校讲座的日程、安排导师和助教授课，以及处理物流安排等。预计在今年第 3 季开展为期一个学年的到校讲座服务合约。此外，秘书处会委聘服务承办商制作以 CEDAW 机械人为造型、内置「扭蛋机」功能的宣传道具，让学生在参与讲座活动时可与 CEDAW 机械人互动，从而深化学生对《公约》的印象及兴趣。

## (二) 协作及推广工作小组

4.1.3 2022-23 年度资助计划「地区组别」及「妇委会组别」（第一轮）于 2022 年 4 月 27 日至 5 月 25 日接受妇女团体及非政府机构提交申请。工作小组于 2022 年 5 月 11 日举行网上答问会，让有意申请资助计划的机构对计划的内容有更清晰的了解。秘书处分别收到 12 份「地区组别」及 31 份「妇委会组别」（第一轮）的申请。工作小组将于 2022 年 8 月举行会议审核申请。

## (三) 增强妇女能力及培训工作小组

4.1.4 由香港都会大学（都大）营运的「自在人生自学计划」（「自学计划」）新合约期涵盖 2021 年 11 月学期至 2025 年 7 月学期。2021 年 11 月学期及 2022 年 3 月学期的总收生人数较预期低约 380 人。故此，都大于 2022 年 7 月学期的收生人数须至少达 2 144 人，才可符合合约中订明 2021-22 年度最低收生 5 300 人的要求。有见及此，都大已获得工作小组同意，加强社交媒体及数码营销的策略（包括网上及社交媒体宣传、公共交通工具上的户外广告、课程简介会与体验课程等），从而提升 2022 年 7 月学期的收生数字。

4.1.5 另外，工作小组留意到都大原建议于 2022 年 7 月学期开办的 78 个课程中，有 23 个课程过往四年未能成功开办的比率高于所有课程的平均水平，因此决定取消有关课程。为达致 7 月学期开办 77 个课程的最低要求，都大获工作小组批准提供 9 个新课程，以及经更新的 14 个原本取消的课程。截至 6 月 17 日，7 月学期的收生人数为 1 682 人，占 7 月学期最低收生人数要求 2 144 人约百分之七十八。香港都会大学表示有信心 7 月学期及 2021-22 学年的收生人数能符合合约的最低要求。

4.1.6 为确保公帑用得其所，工作小组认为都大须遵守合约要求，制定课程质与量的监察机制。在监察机制下，都大须在每个学期前，提交所有建议开办课程的蓝本及过往收生纪录，供工作小组审阅及批准。若课程在过往学期的取消比率高于平均值，或在该学期收生情况欠佳，均会被取消，以避免浪费资源。除非都大能更新课程内容并获工作小组接纳，否则不可再开办被取消的课程。涉及被取消课程的变动成本(variable cost) 须于该学年内退还政府。此外，都大须在每个学期的招生期前，在工作小组会议上提交具体宣传策略、推行时间表及宣传品的设计，供委员审阅及批准，方可展开有关宣传工作。另外，都大须密切留意收生状

况，并在招生期内每星期提交报告，以及在有需要时加强宣传方案。

4.1.7 至于「妇女选择就业与否的考虑及所面对的困难」顾问研究，工作小组联合召集人已于上一项议程交代相关进展。研究的最终报告亦已于上一项议程获妇委会通过，秘书处会向政府提交报告。

#### (四) 健康及支持工作小组

4.1.8 工作小组在 2 月的会议通过《香港妇女健康及支持服务指南》(《指南》)翻译成七种少数族裔语言(包括印度文、印度尼西亚文、尼泊尔文、泰文、菲律宾文、越南文及巴基斯坦文)的拟稿。秘书处已将少数族裔语言《指南》的浏览格式(PDF)版本上载至妇委会网页；并把印刷版本亦已分发至卫生署诊所、地区康健中心，以及民政事务署少数族裔人士支持服务中心派发。此外，为了加强宣传《指南》，秘书处已完成印制《指南》的宣传品，包括以妇委会健康大使「康康」为主角的海报、宣传单张及袖珍资料咭，并分发予卫生署诊所、地区康健中心和妇女团体派发。

4.1.9 工作小组在 5 月的会议邀请了东区尤德夫人那打素医院顾问助产士，分享医院团队在推广母乳喂哺的工作和经验。「爱婴医院行动」是世界卫生组织及联合国儿童基金会共同推动的一个全球性行动，推广母乳喂哺。东区尤德夫人那打素医院(医院)在 2021 年 11 月定名为「爱婴医院」。委员在会上了解到医院内推行的婴儿喂哺政策，包括为医护人员提供相关知识及技术培训、向所有孕妇提供母乳喂哺好处及正确喂哺方法，以及协助初生婴儿母亲喂哺母乳等。委员亦在交流过程中了解疫情对医院在推广母乳喂哺带来的挑战、医院为新生婴儿父母提供的支持



和培训，以及如何进一步为出院后妇女提供哺乳上的协助。

## **项目 5: 秘书报告 (文件编号：WoC 06/22)**

### **5.1 委员察悉秘书报告。**

## **项目 6: 其他事项**

6.1 副主席告知委员，按照立法会今年六月通过的政府架构重组方案，妇女政策范畴（包括妇女事务委员会的秘书处工作）将由今年七月一日起从劳工及福利局（劳福局）拨归民政及青年事务局。她表示主席过去四年领导妇女事务委员会，推动妇女发展和提升女性地位，不遗余力，并得到工作小组召集人及各位委员的鼎力支持，让妇女事务委员会的工作取得坚实的成果。她代表劳福局向主席及各位委员致以衷心感谢，并表示劳福局日后仍会就该局负责而与妇女相关事宜，和妇女事务委员会通力合作。

6.2 余无别事，会议于下午十二时三十分结束。

**妇女事务委员会秘书处**

**2022 年 6 月**